

# Beleidsplan 101e bestuur der Leidse Biologen Club



# Ikarooa

*En tibi perpetuis hortum*

**Datum:** 19-10-2023

**Door:** Thom Gielen, Jop Kempkes, Felix Roelfsema, Tristan Robben, Sander van Zon, Bart Stuit

<b>1. Introductie.....</b>	<b>4</b>
<b>2. Speerpunten.....</b>	<b>5</b>
2.1 Lustrum.....	5
2.1.1 Lustrum.....	5
2.1.2 Archief.....	5
2.1.3 Historie.....	6
2.2 Studentenwelzijn.....	6
2.2.1 Anti-Grensoverschrijdend Gedrag (Anti-GOG) beleid.....	6
2.2.2 Vertrouwenscontactpersoon (VCP).....	7
2.3 Het ledenbestand.....	7
2.3.1 Commissiewerving & -waardering.....	7
2.3.2 Bioinformatica eerstejaars.....	8
2.3.3 Masterstudenten.....	9
2.3.4 Reünisten.....	9
2.3.5 Jaarlagen onderling.....	10
2.4 Digitale aanwezigheid.....	10
2.4.1 Aankondigen van activiteiten.....	10
2.4.2 Instagram.....	11
2.4.3 WhatsApp.....	11
2.4.4 Website.....	12
2.5 Educatie.....	12
2.5.1 Jaarvertegenwoordiging masterstudenten.....	12
2.5.2 Bioinformatica eerstejaars.....	13
2.5.3 Kennisbank.....	13
2.5.4 Bijlessysteem.....	14
2.6 Duurzaamheid & ecologisch bewustzijn.....	14
2.6.1 Dierlijke producten.....	14
2.6.2 Lokale producten.....	15
2.6.3 Verspilling.....	15
2.6.4 Daktuin.....	16
<b>3. Communicatie.....</b>	<b>16</b>
3.1 Instituut Biologie Leiden (IBL).....	16
3.2 Landelijk Overleg Biologie Studenten (LOBS).....	17
3.3 Verenigingen Overleg (VerO).....	17
3.4 Bètabanenmarkt (BBM).....	18
3.5 Externe partijen.....	18
<b>4. Financieel beleid.....</b>	<b>19</b>
4.1 Begroting.....	19

4.2 Acquisitie.....	19
4.2.1 Bijdrage IBL.....	19
4.2.2 Acquisitie algemeen.....	19
4.3 Debiteuren.....	20
4.4 Lustrumreserve.....	20
<b>5. Verenigingsbeleid.....</b>	<b>21</b>
5.1 Organen.....	21
5.1.1 Kascontrolecommissie (KasCo).....	21
5.1.2 Ledenraad.....	21
5.1.3 Raad van Senatoren.....	21
5.2 Commissies.....	22
5.2.1 Almanakcommissie.....	22
5.2.2 LBC-Cabaretcommissie.....	22
5.2.3 Archiefcommissie.....	22
5.2.4 Lustrumcommissie.....	22
5.2.5 Diescommissie.....	23
5.2.6 Eerstejaars Commissie (EJC).....	23
5.2.7 FotosyntheCie.....	23
5.2.8 Introductiecommissie.....	23
5.2.9 Het Kameleon.....	24
5.2.10 Leidse Biologen Weekend (LBW).....	24
5.2.11 Party&Co.....	24
5.2.12 Platenbazen.....	25
5.2.13 Quo Vadis.....	25
5.2.14 Sacculina.....	25
5.2.15 SympoCie.....	25
5.2.16 TapCo.....	26
5.2.17 Ordecommissie.....	26
5.3. Disputen.....	27
5.3.1 Eén Kleintje Pils (EKP).....	27
5.3.2 Vicia.....	27
5.3.3 Biologeas.....	27
5.3.4 ACE.....	27
5.3.5 De Berggeitjes.....	27

# 1. Introductie

Geachte lezer,

Voor u ligt het beleidsplan van het 101e bestuur der Leidse Biologen Club “Ikaroa”. Dit zorgvuldig opgestelde plan dient, gezamenlijk met de jaarplanning die als bijlage is toegevoegd, als de leidraad voor het komende bestuursjaar.

Het beleidsplan is opgedeeld in vier hoofddelen om een duidelijk overzicht te bieden: speerpunten, communicatie, financieel beleid en verenigingsbeleid. Onder ‘speerpunten’ vindt u de belangrijkste punten waar het 101e bestuur dit jaar haar aandacht op zal richten. Deze speerpunten zijn vervolgens op hun beurt opgedeeld onder zogenoemde “paraplu termen”. Dit is gedaan om speerpunten op een overzichtelijke wijze te categoriseren. Onder ‘communicatie’ staat beschreven met welke partijen we contact onderhouden en wat we van deze communicatie verwachten. Ook vermelden we onze doelen hierin. Onder ‘financieel beleid’ begeven zich de doelstellingen op het gebied van financiën, waaronder de acquisitiedoelen. Onder het kop ‘verenigingsbeleid’ staan de doelstellingen op met betrekking tot de vereniging en haar werkzame onderdelen. Dit omvat de organen, de commissies en de disputen van de Leidse Biologen Club.

Gedurende het bestuursjaar zal het bestuur zich volledig inzetten om de gezette doelen te behalen en ernaar streven om dit te doen door middel van de hierin beschreven strategieën. Dit geldt tevens voor het naleven van de jaarplanning. Naast deze vooropgezette idealen en doelen, zal het bestuur pogen om ten alle tijden het feestelijke verloop van ons 20e lustrum te waarborgen.

Wij kijken uit naar een fantastisch jaar en een feestelijke inluiding van een tweede eeuw Leidse Biologen Club.

Met hartelijke groet,  
Namens het 101e bestuur der Leidse Biologen Club “Ikaroa”

Thom Gielen  
*h.t. Praeses der Leidse Biologen Club*  
*Hij/hem*

## 2. Speerpunten

### 2.1 *Lustrum*

#### 2.1.1 Lustrum

**Huidige situatie:** Per 28 november 2023 bestaat de Leidse Biologen Club officieel 100 jaar. Deze mijlpaal verdient het om uitbundig gevierd te worden. Sinds een aantal jaar is hier dan ook al voor gespaard. Dit extra budget is verdeeld over onze commissies met de boodschap om extra groot uit te pakken. Hiernaast zijn we bezig met een aantal dingen ter ere van ons honderdjarig bestaan waar men al aan was begonnen, zoals een muurformule en de koninklijke erepenning.

**Doel:** Er een feestelijk lustrum jaar van maken.

**Strategie:** Als bestuur gaan wij niet over het vormgeven en organiseren van de meeste activiteiten, deze eer is weggelegd voor onze fantastische commissies. Wel gaan we ons inzetten om deze commissies in zo goed mogelijke banen te leiden. Daarnaast gaan wij de initiatieven doorzetten die al zijn ingezet door onze voorgangers, de lustrum werkgroep en sommige van onze commissies.

#### 2.1.2 Archief

**Huidige situatie:** Al jaren wordt er een archief bijgehouden van onze vereniging. Op dit moment zijn er echter geen voorschriften of richtlijnen over wat er gearchiveerd dient te worden en dragen besturen dingen aan naar keuze. Deze manier van werken heeft gezorgd voor variatie in archiefstukken van jaar tot jaar.

**Doel:** Het standaardiseren van wat er gearchiveerd wordt door de vereniging om zo een consistent en compleet archief te creëren.

**Strategie:** Wij willen deze standaardisatie bereiken door een archiefbeleid op te stellen dat duidelijk uiteenzet wat er bijgehouden en bewaard dient te worden in de loop en aan het einde van een bestuursjaar. Voor het opstellen van dit beleid zullen wij om consult vragen bij de archiefcommissie over wat zij nuttig/nodig achten om gearchiveerd te worden.

### 2.1.3 Historie

**Huidige situatie:** Onder de leden bestaat er weinig kennis over de geschiedenis van de vereniging. Dit, ondanks het feit dat we een commissie hebben die hard werkt aan het bestuderen en verwerken van onze archiefstukken. Verder is de informatie op de pagina ‘geschiedenis van de vereniging’ op de website enigszins karig en niet meer bijgewerkt sinds 2008.

**Doel:** De geschiedenis van de vereniging beter belichten en deze informatie effectiever aanbieden.

**Strategie:** Om dit doel te bereiken zal er nauw samengewerkt moeten worden met onze archiefcommissie. De canon die deze commissie komend jaar verwacht te publiceren sluit ook goed aan op dit doel. Wij willen hierop voortbouwen door stukken over de geschiedenis periodiek uit te lichten via de weekmail om hopelijk de vraag naar de canon zelve te vergroten. Tot slot krijgt de pagina “geschiedenis van de vereniging” op onze website de nodige vernieuwing.

## 2.2 *Studentenwelzijn*

### 2.2.1 Anti-Grensoverschrijdend Gedrag (Anti-GOG) beleid

**Huidige situatie:** Momenteel is er een concept opgesteld voor een beleidsplan ter preventie van grensoverschrijdend gedrag (GOG). Dit plan omvat definities van grensoverschrijdend gedrag en richtlijnen voor hoe de vereniging moet handelen wanneer een lid te maken krijgt (of heeft gehad) met dergelijk gedrag. Hoewel er afgelopen jaar al aanzienlijke vooruitgang is geboekt, is het beleidsplan nog niet volledig afgerond. Zonder de voltooiing ervan is adequaat en tijdig handelen bij incidenten bemoeilijkt.

**Doel:** Het bestaande anti-GOG beleidsplan verder uitwerken en proberen te voltooien.

**Strategie:** We zullen een werkgroep in het leven roepen onder begeleiding van een bestuurslid om het bestaande anti-GOG beleidsplan van Tapio verder uit te werken. Deze werkgroep zal toegankelijk zijn voor reguliere LBC-leden en bestaat ook uit minimaal één lid van elk orgaan (Ledenraad, Raad van Senatoren en de KasCo). Daarnaast zullen we de hulp inroepen van externe (professionele) partijen, zoals StOP, met ervaring in het opstellen van dergelijke beleidsplannen. Het doel is om de werkgroep voor december 2023 compleet te hebben. Wanneer het beleidsplan afgerond is zal deze langs een ALV moeten om goedgekeurd te worden. Hiermee zal ook de werkgroep tot zijn einde komen.

## 2.2.2 Vertrouwenscontactpersoon (VCP)

**Huidige situatie:** Op dit moment heeft de LBC geen interne vertrouwenscontactpersoon (VCP). Wel zijn er contactgegevens van VCP's vanuit de universiteit beschikbaar op de LBC-website. Echter, uit ervaring blijkt dat deze personen vanuit de universiteit moeilijk te bereiken zijn en lang op zich laten wachten. Bovendien ervaren leden een hoge drempel om naar hen toe te stappen, gezien de gevoeligheid van de situaties waarvoor een VCP nodig is.

**Doel:** Het aanstellen van een interne vertrouwenscontactpersoon voor de LBC.

**Strategie:** We gaan op zoek naar twee LBC-leden (Het liefst een man en een vrouw) die zich willen aanmelden als VCP. Deze leden zullen een cursus van StOP moeten volgen, waarna ze officieel bevoegd zijn als VCP. Hun contactgegevens worden duidelijk vermeld op de website, zodat leden deze gemakkelijk kunnen vinden wanneer dat nodig is.

Deze VCP's zullen gekozen worden door het bestuur en de anti-GOG werkgroep waarna de VCP's in convocaat voor de ALV benoemd staan. Vervolgens kunnen leden anoniem bezwaar maken waarna Bestuur en de anti-GOG werkgroep een afweging en keuze maakt.

In het anti-GOG beleidsplan zal komen te staan wanneer de VCP's weer uitgeslagen zullen worden en wanneer zij vervangen zullen worden door nieuwe.

## 2.3 *Het ledenbestand*

### 2.3.1 Commissiewerving & -waardering

**Huidige situatie:** Binnen de LBC spelen commissies een cruciale rol. De meeste activiteiten worden georganiseerd door deze groepen. Echter, de afgelopen jaren zijn er weinig nieuwe leden toetreden tot commissies. Hierdoor kan het lastig zijn om sommige commissies volledig te bemensen. Bovendien blijkt dat er soms onvoldoende erkenning vanuit het bestuur naar de commissies toe gaat. Het bestuur bleek soms afwezig bij vergaderingen en activiteiten van commissies. Verder kwam er weinig interesse vanuit het bestuur richting de commissies. De communicatie vanuit bestuur naar de commissies was ook soms onvoldoende, waardoor commissies niet wisten waar ze aan toe waren.

**Doel:** Ons streven voor het komende jaar is om meer leden enthousiast te maken om deel te nemen aan een commissie binnen de LBC. Daarnaast willen we ervoor zorgen dat de commissies de waardering krijgen die ze verdienen voor hun inzet en de betrokkenheid van het bestuur daarbij verhogen.

**Strategie:** Alleen het verspreiden van promotiemateriaal in WhatsApp-groepen is niet afdoende om nieuwe leden voor commissies te werven. Persoonlijk contact leggen is hierbij essentieel. Op deze manier kunnen we beter inzicht krijgen in de interesses van

individuen en een commissie vinden die daar goed op aansluit. Daarnaast kan het delen van persoonlijke ervaringen mensen nieuwsgierig maken naar commissiewerk. Om de waardering voor commissiewerk te vergroten, willen we de communicatie tussen bestuur en commissies versterken. In de meeste commissies zal de Assessor Intern aanwezig zijn als belangrijkste schakel tussen bestuur en commissie.

Echter, met name bij de grotere commissies en voor grotere activiteiten streven we naar frequenter overleg tussen de commissie en een aantal bestuursleden om misverstanden te voorkomen. Ook zetten we de commissiebedankdag voort en organiseren we een gezellige middag/avond om de commissieleden in het zonnetje te zetten. We willen input vanuit de commissies gaan vragen wat hen leuk zou lijken voor deze dag.

Tot slot willen we meer interesse in commissies gaan tonen dit jaar. Dit willen we doen door ervoor te zorgen dat bij vergaderingen een bestuurslid aanwezig is. Dit zal bij de meeste vergaderingen de Assessor Intern zijn, maar dat zal niet altijd kunnen en dan zal een ander bestuurslid erbij zitten. Ook willen we vanuit de commissies feedback terug gaan vragen om te zien of we ze meer kunnen ondersteunen op bepaalde vlakken.

### 2.3.2 Bioinformatica eerstejaars

**Huidige situatie:** Sinds dit academisch jaar valt de bachelor Bioinformatica onder het Institute of Biology Leiden (hierna “IBL”) en daarmee ook onder de LBC. Het betreft de eerstejaars van deze bachelor, wat dit jaar een groep van ongeveer 15 studenten is. Zij volgen grotendeels dezelfde vakken als de eerstejaars biologiestudenten, maar hebben ook specifieke vakken gericht op informatica.

**Doel:** Het aantrekken van eerstejaars Bioinformatica studenten als lid en hen actief betrekken bij de vereniging.

**Strategie:** Om dit doel te verwezenlijken zijn we al gestart tijdens de EL CID. Tijdens dit evenement waren zij betrokken bij het studieblok en ontvingen zij informatie over de LBC. Dit willen we voortzetten gedurende de introductieperiode door de eerstejaars Bioinformatica studenten deel te laten nemen hieraan, net als de andere eerstejaars biologen. Hiermee willen we hen het gevoel geven dat zij erbij horen en hopen we dat zij de gezelligheid van de LBC zullen ervaren. Verder streven we ernaar om rekening te houden met de roosters van de Bioinformatica studenten (met name de tentamens) bij het plannen van onze activiteiten, zoals we dat ook doen voor de biologiestudenten. Verder is het mogelijk dat de behoeften van de Bioinformatici anders liggen dan die van andere biologiestudenten. Daarom willen wij bij deze groep peilen waar zij specifiek behoefte aan hebben, zodat we er zeker van kunnen zijn dat we hen goed opnemen in onze vereniging.



### 2.3.3 Masterstudenten

**Huidige situatie:** De groep masterstudenten vertoont een grote diversiteit. Een deel van hen heeft de bachelor Biologie in Leiden gevolgd, terwijl de meerderheid van elders komt. Dit maakt het minder vanzelfsprekend dat zij bekend zijn met de LBC en de activiteiten die wij organiseren. Bovendien kan er voor sommige masterstudenten die niet uit Nederland afkomstig zijn een taalbarrière zijn, wat de aantrekkelijkheid van de LBC voor hen kan verminderen. Dit resulteert over het algemeen in een beperkte actieve participatie van masterstudenten binnen de LBC.

**Doel:** Het verstrekken van meer inzicht over de LBC aan (eerstejaars) masterstudenten en hen actiever betrekken binnen de LBC.

**Strategie:** Wij beogen specifieke activiteiten te organiseren gericht op masterstudenten. Tevens streven we ernaar om meer informatie over de LBC te verspreiden onder de masterstudenten, bijvoorbeeld door deelname aan de Orientation Week Leiden (hierna “OWL”) en door het geven van een beknopte presentatie over de LBC tijdens een algemeen mastercollege. Ook willen we de toegang tot commissie-activiteiten verbeteren voor masterstudenten. Hiertoe richten wij ons op Engelstalige promotie voor activiteiten waarvoor geen kennis van het Nederlands vereist is, met name gericht op borrels en feesten. Hiervoor bestaat al een speciaal WhatsApp-kanaal. Ook hanteren we voortaan Engels als standaardtaal bij symposia en willen wij graag met Sacculina minimaal één Engelstalige activiteit organiseren.

### 2.3.4 Reünisten

**Huidige situatie:** Op de ALV van 11 januari 2023 is er een schriftelijk voorstel gepresenteerd betreffende wat wij als vereniging met onze reünistleden doen. Dit document bevatte een aantal ideeën waar wij ons als bestuur in kunnen vinden. Daarnaast worden de afspraken omtrent het huidige reünistenbeleid niet altijd even consistent nageleefd.

**Doel:** Het naleven van de huidige afspraken voor onze reünisten en hierop voortbouwen.

**Strategie:** Het meeste hiervan zal via de reünistenmail gaan. Het plan is namelijk om regelmaat terug te brengen in het verzenden van deze mail. Deze zal ook meer bevatten dan voorheen, zoals een digitale kopie van Het Kameleon. Daarnaast willen wij onze reünisten ook de gelegenheid geven om meer betrokken te zijn door ze de mogelijkheid te bieden om stukken voor Het Kameleon te schrijven en door het opzetten van een maillijst voor reünisten die geïnteresseerd zijn in te spreken op symposia. Naast dit alles willen wij ook, naast de reünistenactiviteit die de Lustrumcommissie organiseert, nog een tweede reünistenactiviteit aanbieden.

### 2.3.5 Jaarlagen onderling

**Huidige situatie:** De afgelopen jaren zijn niet zoals normaal verlopen. Corona heeft veel invloed gehad op het dagelijks leven van iedereen, zo ook veel op die van studenten. Door de lockdown hebben zij de jaren waarin sociale vaardigheden doorgaans sterk ontwikkeld worden door interactie met medescholieren/-studenten moeten missen. Dit heeft geleid tot een merkbare terughoudendheid bij studenten om buiten hun eigen jaarlaag contact te leggen en de voorkeur te geven aan hun vaste groep.

**Doel:** De cohesie tussen leden uit verschillende jaarlagen van biologie versterken en zo een gezellige groep creëren.

**Strategie:** Wij willen de jaarlagen laten mixen door de commissies die de activiteiten organiseren. Dit hebben we al gezien bij de preünie van Quo Vadis en het Leidse Biologen Weekend in het afgelopen jaar en dit was met succes. Door een competitief element toe te voegen en een nieuwe omgeving te creëren, wordt de interactie tussen mensen bevorderd. Dit is onder andere gezien tijdens het LBW van vorig jaar. Hier zorgde de drive om van de andere groepen te winnen ervoor dat mensen in een groepje sneller met elkaar gingen praten. Hierdoor kenden ze elkaar al een beetje en naast deze activiteiten raakten ze daardoor ook aan de praat, Verder willen we het gebruik van ouderejaars bij voorlichtingen over keuzevakken van tweedejaars doorzetten, aangezien er zo informatieoverdracht kan plaatsvinden en tweedejaars contact maken met ouderejaars. Ook het promoten van laagdrempelige activiteiten als feesten en borrels willen we goed doorzetten, aangezien we op deze evenementen met elkaar om kunnen gaan in een ontspannen sfeer.

## 2.4 *Digitale aanwezigheid*

### 2.4.1 Aankondigen van activiteiten

**Huidige situatie:** Een belangrijk component van de promotie van activiteiten is de weekmail. Dit format heeft bepaalde voordelen, zoals het feit dat de informatie op latere momenten makkelijk terug te vinden is en het makkelijk is om door te verwijzen naar inschrijfformulieren en websites. Ook worden de korte introductieteksten van de Ab Actis goed ontvangen. Momenteel wordt de weekmail door ongeveer een derde van de aangemelde leden geopend. Een belangrijk deel daarvan zijn leden die al wat nauwer betrokken zijn bij het bijwonen of zelfs organiseren van activiteiten. Dat betekent dat er nog veel winst te behalen valt wat betreft het bereiken van andere leden.

**Doel:** Het bereik van de wekelijkse activiteiten update vergroten.

**Strategie:** De weekmail wordt gecomplementeerd door een wekelijkse video ('weekreel') op TikTok en Instagram. Daarbij ligt de nadruk op vooruitblikken naar

aankomende activiteiten. Voor de registratie daarvoor, alsmede fotocollages en handige links, wordt doorverwezen naar de weekmail. Het format van de weekreel sluit beter aan bij het type content dat tegenwoordig centraal staat op sociale media en resulteert daardoor hopelijk in een betere digitale zichtbaarheid van de LBC.

## 2.4.2 Instagram

**Huidige situatie:** Momenteel is Instagram het primaire digitale gezicht van de vereniging. De afgelopen jaren werd op @leidsebiologenclub voornamelijk promo voor activiteiten geplaatst. Door het 100ste bestuur 'Tapio' is begonnen met deze posts afwisselen met fotocollages. Dit werd erg positief ontvangen: deze collages behoren tot de meest bekeken berichten op het account, met soms wel vijf keer zoveel likes als de promo's. Verder bestaan er nog meer dan tien commissie-specifieke LBC-accounts, die worden gebruikt voor onder andere promo's, *behind-the-scenes* updates en teasers. Het bereik ervan is vaak nog geen kwart van dat van het @leidsebiologenclub account en de post-frequentie van deze accounts wisselt sterk.

**Doel:** De zichtbaarheid van de Leidse Biologen Club op Instagram vergroten.

**Strategie:** Behalve de eerdergenoemde uitbreiding naar Instagram Reels (zie 2.4.1), zal ook ingezet worden op het vaker delen van fotocollages. Verder willen we het grote bereik van het hoofdaccount gebruiken om het bereik van promo's te maximaliseren. Het is de bedoeling dat alle promo's voor commissie-activiteiten voortaan niet alleen op commissie-specifieke pagina's, maar óók op @leidsebiologenclub verschijnen. Om dit te bewerkstelligen, zal gebruikgemaakt worden van de 'collaborate'-functie, die het mogelijk maakt om één post twee verschillende auteurs te geven. Zo wordt hopelijk niet alleen de opkomst verhoogd, maar behouden de commissies alsnog hun individuele karakter en platform. Andere vormen van het uitlichten van commissies op het hoofdaccount zullen per commissie worden afgestemd.

## 2.4.3 WhatsApp

**Huidige situatie:** De Leidse Biologen Club beheert meerdere WhatsApp-groepen. Zo heeft ieder cohort een eigen groep waarin studenten met elkaar kunnen communiceren. WhatsApp is ook een belangrijk onderdeel van de promotiestrategie. Activiteiten worden niet alleen aangekondigd in de jaarlaag-specifieke groepen, maar ook in twee LBC-kanalen.

**Doel:** Overstappen tussen de verschillende LBC-WhatsApp-groepen makkelijker maken.

**Strategie:** Voortaan maken alle biologie-groepen onderdeel uit van één WhatsApp Community. Dat houdt in dat een overzichtelijke lijst van de jaarlaag-groepen in de

groepsinformatie van iedere chat staat, waardoor mensen zelf in staat zijn om desgewenst lid te worden van andere jaarlaag-groepen. Wanneer een bestaande groepschat toegevoegd wordt aan een Community, worden de leden van deze groepen ook automatisch lid van een centraal aankondigingen-kanaal. Dit geldt ook voor mensen die voor het eerst lid worden van een reeds bestaande groep binnen een Community.

Alleen Community-beheerders kunnen berichten sturen in dit kanaal en zien wie er lid is. Tot wel 2.000 mensen kunnen lid zijn van dit kanaal, wat ruim genoeg capaciteit is voor alle huidige LBC-leden. Dit centrale kanaal zal ook de twee bestaande promo-kanalen vervangen. Voor bioinformatica geldt dat het cohort 2023-2024 de eerste lichting is die onder de LBC valt. Ook voor hen zal een soortgelijke, maar wel een aparte community worden opgesteld die in de loop der jaren uitgebreid zal worden met nieuwe jaarlagen.

#### 2.4.4 Website

**Huidige situatie:** De LBC-website is sterk verouderd. Sommige pagina's zijn al meerdere jaren niet gewijzigd. Dit oogt niet alleen slordig en kan bedrieglijk zijn voor nieuwe leden, maar dit heeft in het verleden ook gezorgd voor ontevredenheid onder acquisitiepartners.

**Doel:** De LBC-website actueel en toekomstbestendig maken.

**Strategie:** Hoewel we vasthouden aan de huidige stijl van de website, zal de inhoud ervan grotendeels geherstructureerd en herschreven worden.

Daarbij wordt ingezet op de vier voornaamste functies van de website: nieuwe leden verwelkomen, essentiële verenigingsinformatie opslaan, leden helpen bij hun studie en acquisitie bevorderen. Een belangrijk onderdeel hiervan is de website in haar volledigheid op correcte wijze naar het Engels vertalen. Om te voorkomen dat de website de komende jaren weer geleidelijk verouderd raakt, zal achter de schermen een duidelijk overzicht gemaakt worden van pagina's die periodiek herzien moeten worden. De onderhoudslast zal geminimaliseerd worden.

### 2.5 *Educatie*

#### 2.5.1 Jaarvertegenwoordiging masterstudenten

**Huidige situatie:** De LBC heeft voor het eerste en tweede jaar van de bachelor Biologie een jaarvertegenwoordiging, evenals voor de drie minoren die door het IBL worden gegeven. Bij deze organen kunnen studenten hun meningen, opmerkingen en klachten over het onderwijs doorgeven aan de Assessor Onderwijs van de LBC, die dit vervolgens kan meenemen naar bijvoorbeeld de opleidingscommissie. Voor studenten in de master is een dergelijk orgaan niet bestaand.

**Doel:** Het opzetten van een jaarvertegenwoordiging voor masterstudenten Biology.

**Strategie:** Na de start van het collegejaar beginnen met werven van masterstudenten voor deze jaarvertegenwoordiging. Werving zal gebeuren door het direct contacteren van vermoedelijk geïnteresseerden, evenals aanmeldmogelijkheden via de gebruikelijke LBC-promotiekanalen. Er zal worden gestreefd naar tenminste één afgevaardigde per specialisatie van de master Biology.

### 2.5.2 Bioinformatica eerstejaars

**Huidige situatie:** Vanaf collegejaar 2023-2024 behoort de bachelor specialisatie bioinformatica onder het IBL in plaats van het Leiden Institute of Advanced Computer Science (hierna “LIACS”), en daarmee ook onder de LBC in plaats van De Leidsche Flesch (hierna “DLF”). Deze wijziging geldt voor de eerstejaars van dit collegejaar en de studenten die na hen volgen. Reeds begonnen bioinformatica studenten maken hun studie af als deel van het LIACS en als lid van DLF. In 2023-2024 beginnen zo’n 15 studenten aan deze specialisatie.

**Doel:** Het integreren van bioinformatica studenten in de onderwijsstructuur van de LBC.

**Strategie:** Door middel van het organiseren van boekenverkoop met korting, vergelijkbaar met deze voor studenten biologie, het betrekken van tenminste één bioinformaticus in de eerstejaars jaarvertegenwoordiging en goed contact met de Assessor Onderwijs van DLF over vakken buiten het curriculum van biologie, wordt getracht de bioinformatica studenten goed te laten aansluiten bij de onderwijsstructuur van de LBC. Dit alles zal in goed overleg met de opleiding gaan.

### 2.5.3 Kennisbank

**Huidige situatie:** Wegens nieuwe regelgeving in de Onderwijs- en ExamenRegeling (OER) is het onduidelijk of de kennisbank van de LBC gedoogd wordt door de faculteit. Voor de zekerheid is daarom recent de link naar de kennisbank op de website verwijderd. Wel is deze nog te vinden in de weekmail. De inhoud van de kennisbank is inmiddels redelijk verouderd (de meeste samenvattingen stammen uit collegejaar 2020-2021), en nieuwe aanwas is schaars.

**Doel:** Het nagaan van regelgeving rondom de kennisbank en de inhoud actualiseren met nieuwe samenvattingen.

**Strategie:** Als LBC met het IBL en de faculteit duidelijk kortsluiten in welke vorm onze kennisbank is toegestaan. In de eerste gesprekken lijken er zeker mogelijkheden te zijn. Door actiever de kennisbank in het algemeen te promoten, samenvattingen voor bepaalde vakken extra te promoten en leden een kleine beloning aan te bieden na

het insturen van een samenvatting, hopen we de inhoud van de kennisbank te actualiseren naar de huidige invullingen van vakken.

## 2.5.4 Bijlessysteem

**Huidige situatie:** Het bijles systeem is een initiatief van Eos om studenten met kennis/affiniteit voor een bepaald vak te koppelen aan studenten die moeite hebben met hetzelfde vak, om zo studenten onderling elkaar te laten helpen. Sinds de oprichting in 2021 is het bijles systeem weinig gebruikt en is de bekendheid onder de leden erg laag.

**Doel:** Het opheffen van het bijles systeem in huidige vorm en vervangen door een alternatief.

**Strategie:** In collegejaar 2021-2022 zijn door het 99ste bestuur Beavi een aantal 'bijscholings-middagen' georganiseerd, waar een groep studenten in klassikaal verband wordt geholpen voor een bepaald vak. Deze waren goed bezocht, en lijken daarom een betere optie voor kennisoverdracht dan het bijles systeem. De opleiding stelde een kleine beloning beschikbaar voor de studenten die bijles geven. Deze bijscholingen zouden vooral voor klassiek lastige vakken in het eerste jaar georganiseerd worden (denk aan: basiswiskunde, biodiversiteit plant, statistiek, etc).

## 2.6 *Duurzaamheid & ecologisch bewustzijn*

### 2.6.1 Dierlijke producten

**Huidige situatie:** Met oog op klimaatverandering, natuurbehoud, watergebruik, epidemiologie en dierenwelzijn is het wenselijk om de consumptie van dierlijke producten drastisch te verminderen. Door het 100ste bestuur 'Tapio' zijn grote stappen gezet op dit gebied. Concreet geldt dat op verenigingsactiviteiten momenteel uitsluitend vegetarische en veganistische gerechten aangeboden worden. Hoewel dit soms een logistieke uitdaging is en het voor nieuwe leden soms als een verrassing komt, is er binnen de vereniging veel begrip en draagvlak voor deze regel.

**Doel:** De consumptie van dierlijke producten verminderen.

**Strategie:** Net als afgelopen collegejaar zullen er geen vlees- en visgerechten geserveerd worden bij LBC-activiteiten. Er wordt gestreefd naar het uitbreiden van de momenteel relatief beperkte lijst van *take-away* opties bij gelegenheden waarbij eten besteld wordt, zoals algemene ledenvergaderingen en filmavonden. Wanneer er een kwalitatief en financieel vergelijkbaar veganistisch alternatief beschikbaar is voor producten waarin normaliter dierlijke ingrediënten verwerkt zijn, zal daar zo veel

mogelijk gebruik van gemaakt worden. Ook zal er op de gebruikelijke barbecue momenten gegrilde groente worden geserveerd naast de vleesvervangende producten.

### 2.6.2 Lokale producten

**Huidige situatie:** Voor het bedanken van sprekers bij symposia of andere externen die zich hebben ingezet voor de LBC, wordt een bedankje gegeven vanuit de vereniging. Vaak is dit een fles wijn, een reep chocolade of iets dergelijks, afkomstig van grote (inter)nationale bedrijven.

**Doel:** Het vaker gebruik maken van lokale, duurzame producten in bedankjes voor externen.

**Strategie:** Contact leggen met lokale partijen zoals kleinschalige tuinders, restaurantjes en winkeltjes, om via hen duurzame producten aan externen aan te bieden, evenals het wellicht verkrijgen van sponsors en acquisitie via deze partners.

### 2.6.3 Verspilling

**Huidige situatie:** Het weggooien van eten en recyclebare items vergroot de ecologische voetafdruk van de vereniging. Na verenigingsactiviteiten blijft regelmatig voedsel over, dat meestal gratis op het hok opgehaald kan worden door leden die daar kennis van hebben. Soms verschijnen in LBC-WhatsApp groepen ook advertenties voor tweedehands meubels, voorwerpen, kleding, stekjes, jonge huisdieren en zelfs kamers. Een formele plek of aanpak hiervoor bestaat echter niet.

**Doel:** LBC-leden een plek bieden om advertenties te delen.

**Strategie:** Er zal een WhatsApp-groep 'Preloved by LBC' worden aangemaakt binnen de biologie-WhatsApp community, die fungeert als een gratis te gebruiken marktplaats voor de vereniging. Het bestuur zal gebruik maken van deze groep om aan te kondigen wanneer er eten weggedaan wordt op het hok, maar leden worden ook aangemoedigd om hun eigen advertenties hier te delen. Dit hoeft niet alleen om voedselresten te gaan, maar mag ook om objecten, tickets, planten, huisdieren en kamers gaan. Leden mogen dus ook geld vragen voor wat ze aanbieden. Om deze groep overzichtelijk te houden en spam te voorkomen, zullen in deze groep enkele gespreksregels gehandhaafd worden door het bestuur.

## 2.6.4 Daktuin

**Huidige situatie:** Onderdeel van de nieuwe Science Campus wordt een vrij toegankelijke tuin op het dak van een fietsenstalling. Het doel van deze daktuin is om een groene studeer- en ontmoetingsplek te bieden aan studenten en om de lokale biodiversiteit te bevorderen. Al enkele jaren is de Leidse Biologen Club een gesprekspartner van de Universiteit Leiden over dit project, met als insteek dat de LBC het beheer van deze daktuin (gedeeltelijk) op zich zal nemen. Dit zal gebeuren in de vorm van een dispuut, met als bijzondere specificatie dat het verenigingsbestuur verantwoordelijk is voor de jaarlijkse formatie van een dispuutbestuur en voor het functioneren van het dispuut. In het collegejaar 2022-2023 is door Harold Timans en Yvonne de Rijk een algemeen beleidsplan opgesteld dat hier verder op ingaat. Verwacht wordt dat de daktuin omstreeks de aanvang van het collegejaar 2024-2025 opgeleverd wordt.

**Doel:** De basis leggen voor een gestroomlijnde opening van de daktuin.

**Strategie:** Het beleidsplan van de daktuin zal gefinaliseerd en op een ALV officieel vastgelegd worden. Mits er geen verdere vertraging optreedt tijdens de bouw, zal halverwege het collegejaar 2023-2024 het nieuwe dispuut opgericht worden, met een door het verenigingsbestuur geformeerd dispuutbestuur. Dit eerste dispuutbestuur zal doorlopen in het collegejaar 2024-2025, wanneer ze hun voorbereidingen kunnen implementeren.

# 3. Communicatie

## 3.1 *Instituut Biologie Leiden (IBL)*

**Huidige situatie:** Als vereniging werken wij nauw samen met het IBL. In de afgelopen jaren is de communicatie met het instituut zeker in frequentie gestegen. De banden met de studieadviseurs zijn warm, evenals die met sommige professoren. Al een aantal jaren vindt er een maandelijks gesprek plaats met de onderwijsdirecteuren (ODs). Deze gesprekken hebben tot dusver plaatsgevonden zoals afgesproken en alle opvolgende gesprekken tot januari 2024 zijn al ingepland. Ook is er een nieuwe instituutsmanger (IM) bij het IBL. Met haar is al contact geweest in de vorm van een korte kennismaking en bespreking van de overeenkomsten die wij als vereniging hebben met het IBL. Hierbij kwam aan het licht dat deze opzet eigenlijk niet is herzien sinds 2019 en er een aantal dingen in staan die niet langer van toepassing zijn of simpelweg niet meer kloppen. Daarnaast is het nog altijd zo dat wij als vereniging laat of soms helemaal niet op de hoogte worden gebracht van kwesties die ons wel degelijk aangaan.



**Doel:** Het herzien van de contractuele overeenkomst met het IBL en de lijntjes met zowel de ODs als de IM kort houden.

**Strategie:** Het maandelijks overleg met de ODs wordt door beide partijen als prettig ervaren en gaan we dan ook doorzetten. De nieuwe IM heeft aangegeven dat ze graag met ons meedenkt en het contact met ons goed wilt onderhouden. Wij hebben dan ook de intentie om vaker met haar te overleggen en in het collegejaar minstens vijfmaal een afspraak met haar te hebben.

De herziening van de overeenkomst met het IBL zal voor november 2023 gedaan zijn. Naast het aanpassen van bestaande punten willen wij ook een aantal andere dingen schriftelijk vastleggen die voorheen al plaatsvonden.

### *3.2 Landelijk Overleg Biologie Studenten (LOBS)*

**Huidige situatie:** Het LOBS heeft een onafhankelijk bestuur, dat maandelijks overleg organiseert tussen de verschillende studieverenigingen voor Biologie in Nederland. Hiernaast organiseert het LOBS jaarlijks twee activiteiten, de masterdag en het NCBS (National Congress for Biology Students). Het LOBS is tot op heden niet erg actief. Het plannen van de eerste vergadering is door gebrek aan initiatief nog niet gelukt.

**Doel:** Het houden van regelmatige vergaderingen met het LOBS, en het neerzetten van geslaagde activiteiten.

**Strategie:** Door een proactieve houding en het nemen van initiatief in de communicatie, het LOBS en deelnemers enthousiasmeren tot grotere activiteit en fysieke vergaderingen.

### *3.3 Verenigingen Overleg (VerO)*

**Huidige situatie:** Sinds de zomer zijn er al contactmomenten geweest met het nieuwe VerO. De eerste twee maandelijks VerO Praesides overleggen hebben al plaatsgevonden en de komende vergaderingen staan al ingepland tot en met februari volgend jaar. Op de eerste vergadering zijn een aantal dingen aan bod gekomen, waaronder een nieuw alcohol- en middelenconvenant. Verder hebben we de VerO-verenigingen uiteraard in minder formele settings gezien in de vorm van menig Constitutieborrel en de Bestuur Ontmoet Faculteit (BOF)-dag. Op deze evenementen zijn soms ook een aantal verenigingszaken besproken die mogelijk ondernomen zullen worden. De VerO commissie, die sinds afgelopen jaar de Raad van Quaestoren heeft vervangen, is gevormd en de eerste vergadering heeft al plaatsgevonden om de data van de VerO-activiteiten van dit jaar vast te leggen. In totaal betreft het drie VerO activiteiten.

**Doel:** Het goede contact tussen de VerO-verenigingen onderhouden en daar gebruik van maken wanneer nuttig.

**Strategie:** In voorgaande jaren is het VerO goed opgebouwd en heeft het een vastere vorm gekregen. Dit goede contact zullen wij waarborgen en behouden door betrokken te blijven bij de Praesides overleggen, actief deel te nemen aan de VerO commissie, activiteiten te blijven organiseren met onze zusterverenigingen en waar mogelijk een aantal keer langs te gaan bij al deze verenigingen gedurende het collegejaar.

### *3.4 Bètabanenmarkt (BBM)*

**Huidige situatie:** Al jaren hebben wij overeenkomsten met de stichting BBM met betrekking tot promotie maken voor hun banenmarkt. Waar alle andere VerO verenigingen afgelopen jaar hun contract met de stichting hebben getekend, hebben wij op dit moment geen overeenkomst met de BBM. Wel hebben wij hetzelfde contract liggen als dat de rest heeft ondertekend. Dit contract moet opnieuw worden opgesteld aangezien er een aantal gegevens zijn verouderd.

**Doel:** Het ondertekenen van het vijfjarige contract met de BBM.

**Strategie:** Het ondertekenen van het contract spreekt redelijk voor zich. Verder moet er voorafgaand hieraan contact opgenomen worden met het BBM om het contract te laten herzien. Zodra dit is gebeurd kan er daadwerkelijk getekend worden.

### *3.5 Externe partijen*

**Huidige situatie:** Los van de functie van de Assessor Extern hebben we als vereniging veel contact met externe partijen zoals accommodaties en locaties voor verschillende feesten en partijen. Het contact met deze partijen verloopt her en der wat stroef en de gemaakte afspraken zijn soms moeilijk terug te vinden.

**Doel:** Duidelijk en overzichtelijk contact hebben met de externe partijen zodat alle afspraken die gemaakt worden duidelijk zijn voor iedereen.

**Strategie:** Voor activiteiten waar een externe partij bij betrokken is tijdig met deze partij contact opnemen en duidelijke afspraken maken. We zorgen ervoor dat de afspraken altijd op de e-mail staan, ook na een telefonisch gesprek of meeting. Na het maken van de afspraken wordt alles in een bestandje op de Google Drive van het bestuur of de desbetreffende commissie-drive gezet.

## 4. Financieel beleid

### 4.1 Begroting

De begroting van het bestuursjaar 2023-2024 is als bijlage in de ALV map te vinden.

### 4.2 Acquisitie

#### 4.2.1 Bijdrage IBL

**Huidige situatie:** Afgelopen jaar is de bijdrage van het IBL verhoogd van €7500,- naar €9000,-. Het IBL blijft dit jaar bij een bijdrage van €9000,-. Tegenover deze bijdrage staan tot op heden twaalf afspraken tussen het IBL en de LBC. Sommige van deze afspraken zijn slecht geformuleerd dan wel flink gedateerd.

**Doel:** De bestaande afspraken tussen het IBL en de LBC herzien en deze aanpassen waar nodig.

**Strategie:** Er zal vanuit de LBC een nieuw bestand met afspraken opgesteld worden waarna deze besproken zullen worden met de instituutsmanager (IM) van Biologie. Ook zal de begroting van Ikaroa gedeeld worden met de huidige IM zodat het IBL na kan gaan waar hun bijdrage heen gaat. Op deze manier zal ook contact tussen het IBL en de LBC goed blijven waardoor in latere jaren de bijdrage weer omhoog kan gaan.

#### 4.2.2 Acquisitie algemeen

**Huidige situatie:** Ook dit jaar is er weer een assessor extern, die zich kan focussen op het binnenhalen van acquisitie. Vrijwel alles wordt duurder door de inflatie en tekorten van sommige producten. Het is dus belangrijk om genoeg geld binnen te halen om deze verhoogde kosten te kunnen dekken.

**Doel:** Een acquisitie doel van €10.500,- halen.

**Strategie:** Wij willen het doel van €10.500,- bereiken door het contact met huidige partners te behouden en de band met hen te versterken. Hiermee hopen wij te bereiken dat ze bereid zijn om met ons mee te groeien. Verder zullen we nieuwe contracten aangaan met bedrijven die aansluiten bij onze speerpunten zoals het studentenwelzijn en duurzaamheid. Om over dit alles een goed overzicht te houden zal een lijst opgesteld worden met huidige en mogelijk toekomstige sponsors.

Hierin zal onder andere worden bijgehouden wie is gecontacteerd, welke zaken lopend zijn en welke zijn afgehandeld. Ook zal er een deal gesloten worden met INDEX om de studieboeken die op het bestuurshok liggen en nooit zijn opgehaald te verkopen. Hierdoor zal een deel van het acquisitie doel behaald worden. Ten slotte zal er komend jaar niet door worden gezocht naar een lustrum sponsor. Op deze manier hopen we in tegenstelling tot vorig jaar meer tijd over te houden aan het behalen van het acquisitie doel.

### *4.3 Debiteuren*

**Huidige situatie:** Er is afgelopen jaar een goed overzicht gemaakt van het contributiebeleid. Echter was de contributie laat in het jaar geïnd, waardoor er te weinig tijd was om goed achter de contributie-debiteuren aan te gaan.

**Doel:** Een goed overzicht te hebben van de contributie debiteuren. En om actief achter de debiteuren aan te gaan om het aantal te verminderen.

**Strategie:** Tijdens het gehele jaar zullen de contributie debiteuren goed bijgehouden worden. Ook zal er het hele jaar actief achter de debiteuren aan gegaan worden zodat het aantal debiteuren minimaal zal zijn, dit zal gaan middels mails, bellen en mogelijk fysiek aanspreken van de betreffende personen. Dit zal bereikt worden door de contributie dit jaar eerder te innen.

### *4.4 Lustrumreserve*

De 20e lustrumreserve wordt dit bestuursjaar geïnd. Het sparen van de lustrumreserve is begonnen in 2014. Om zo eerbiedwaardig en eerlijk mogelijk met het geld om te gaan, wordt de reserve verdeeld volgens de verdeelsleutel die was opgesteld door de lustrum werkgroep. De lustrumreserve is vervolgens aan het einde van het 100e bestuur geactualiseerd door de Kascontrolecommissie, de Ledenraad en de Quaestoren van de besturen Tapio en Ikaroo. Deze geactualiseerde verdeelsleutel heeft geleid tot de huidige verdeling welke zichtbaar is in de begroting.

# 5. Verenigingsbeleid

## 5.1 *Organen*

### 5.1.1 Kascontrolecommissie (KasCo)

De KasCo is een wettelijk en ALV-orgaan dat zich bezighoudt met het controleren van de boekhouding en het financieel advies geven aan het bestuur, de ALV en commissies. Advies naar de commissies zal geuit worden wanneer het bestuur of de commissie zelf dit nodig acht. De communicatie tussen de KasCo en het bestuur zal voornamelijk gaan via wekelijkse brieven van de Quaestor en de rest van het bestuur.

### 5.1.2 Ledenraad

De ledenraad is een ALV-orgaan dat zich bezighoudt met beleidsmatig advies. Deze controleert, zowel gevraagd als ongevraagd, of het bestuur het door haar opgestelde beleid volgt. Mocht dit niet het geval zijn, dan gaat de ledenraad na waarom dit niet zo is. Daarnaast is de ledenraad verantwoordelijk voor het controleren van de beleidsplannen van bestuur en commissies en is deze verantwoordelijk voor het vernieuwen van het huishoudelijk reglement.

Omdat de ledenraad qua aantal het bestuur moet evenaren zal dit orgaan bestaan uit zes leden. Dit zal bestaan uit mensen die uit verschillende jaarlagen afkomstig zijn.

### 5.1.3 Raad van Senatoren

De Raad van Senatoren is een bestuur ondersteunend orgaan, dat het bestuur advies geeft op persoonlijk vlak. Het orgaan bestaat uitsluitend uit oud-bestuursleden, zoals besloten in de statuten. Daarnaast geeft het orgaan enkel gevraagd advies over het functioneren van het bestuur. Dit gevraagd advies mag uit één of meerdere bestuursleden komen.

## 5.2 Commissies

### 5.2.1 Almanakcommissie

De huidige Almanakcommissie bestaat uit vijf leden die samen verantwoordelijk zijn voor het maken van een almanak voor het jaar van 'Tapio'. Deze is na wat aanpassingen nu hard aan de slag met de nieuwe almanak. De Almanakcommissie die dit jaar opgesteld zal worden, zal worden gevormd voor het maken van de almanak van komend jaar. De commissie zal bestaan uit vijf of zes leden.

### 5.2.2 LBC-Cabaretcommissie

De Cabaretcommissie is een commissie die alleen wordt geformeerd in lustrumjaren. In het verleden is gebleken dat er voor deze commissie niet veel animo is, tevens geldt dit ook voor de activiteiten die ze zouden organiseren. Om deze redenen formeren we deze dit jaar niet. Een enkele van de activiteiten die normaal onder deze commissie valt, willen we proberen over te brengen naar de EJC.

De Cabaretcommissie is een commissie die de afgelopen jaren niet geformeerd is. Dit kwam mede door het gebrek aan animo voor de commissie, tevens geldt dit ook voor de activiteiten die ze zouden organiseren. Om deze reden zien we geen levensvatbaar bestaan voor deze commissie in de toekomst en daarom heffen wij de Cabaretcommissie dit jaar op.

### 5.2.3 Archiefcommissie

De Archiefcommissie bestaat op het moment officieel uit 10 leden. Zij komen gebruikelijk zo'n één keer per maand samen voor een vergadering en werken door het jaar heen verder aan het uitzoeken, inventariseren, digitaliseren en onderhouden van het archief. Verder is de Archiefcommissie nu ook bezig met het maken van een canon over 100 jaar biologie en 100 jaar LBC voor het lustrumjaar van dit jaar.

### 5.2.4 Lustrumcommissie

De Lustrumcommissie is nu al een jaar onderweg. De commissie bestaat uit zes enthousiaste leden die een mooi 20ste lustrum van de vereniging neer willen zetten. Ze hebben veel leuke activiteiten voor het komende jaar gepland met behulp van de ideeën van de lustrumwerkgroep. Ze komen wekelijks samen om te vergaderen en ze zullen ervoor zorgen dat het komend jaar goed wordt gevierd.

### 5.2.5 Diescommissie

De Diescommissie organiseert ieder jaar de viering van de verjaring van de vereniging. Dit jaar bestaat de commissie uit zes leden. In dit collegejaar zal er een nieuwe Diescommissie gevormd worden voor de 101e verjaardag. Deze zal zoals altijd uit zes leden bestaan en zal in maart 2024 geformeerd worden.

### 5.2.6 Eerstejaars Commissie (EJC)

De Eerstejaars Commissie zal bestaan uit zes leden: vier eerstejaars en twee ouderejaars. De commissie zal lopen van november tot en met juni. Het doel van de commissie is het organiseren van de ouderdag en drie andere activiteiten om eerstejaars bij te betrekken. Dit heeft als doel de cohesie binnen de eerstejaars te vergroten, en kan met behulp van ouderejaars leden van de LBC.

### 5.2.7 FotosyntheCie

De FotosyntheCie, de fotocommissie van de LBC, heeft een onbeperkt ledenaantal en zal doorlopend zijn. Het doel van deze commissie is het maken van foto's op de LBC-activiteiten, het selecteren van de gemaakte foto's en het watermerken van de geselecteerde foto's. De FotosyntheCie heeft dit jaar een praeses die een overzicht maakt elke maand welke activiteiten er allemaal zijn, zodat de commissie zichzelf kan aanmelden voor een activiteit. Verder zal één van de commissieleden die foto's heeft gemaakt op een activiteit ook verantwoordelijk zijn voor het watermerken en uitzoeken van de desbetreffende foto's.

### 5.2.8 Introductiecommissie

De Introductiecommissie (IC) zal bestaan uit zes leden. De commissie zal lopen van februari tot en met oktober. Het doel is het organiseren van een introductieperiode voor de komende eerstejaars. Hierbij leren de eerstejaars zowel de stad Leiden, als de vereniging kennen. Daarnaast is het ook belangrijk dat zij ouderejaars bij de periode betrekken. De IC zal onder andere een barbecue, weekend, kroegtocht, inauguratie met borrel, een educatieve activiteit en een activiteit met een eigen invulling organiseren. De volgende Introductiecommissie bestaat uit zes mensen en zal in februari 2024 geformeerd worden.

### 5.2.9 Het Kameleon

Het Kameleon is het verenigingsblad van de LBC. Deze wordt in principe vier keer per jaar uitgebracht, al is dat de afgelopen jaren niet altijd gelukt. Vorig collegejaar is geëxperimenteerd met een editie waarbij meer werd ingehaakt op de actualiteit binnen de vereniging en minder strikt gefocust werd op een centraal thema. Deze werd erg goed ontvangen door LBC-leden en elementen van deze lossere stijl zullen dan ook voortgezet worden in het collegejaar 2023-2024. Samen met het licht terugschroeven van het aantal pagina's resulteert dit hopelijk in een positievere werksfeer binnen de commissie. Gestreefd wordt naar een commissie met zes leden, waaronder ook een eerstejaars. Het Kameleon zal ook digitaal worden uitgebracht in de week- en reünistenmail.

### 5.2.10 Leidse Biologen Weekend (LBW)

De LBW-commissie is een commissie bestaande uit vier eerstejaars en twee ouderejaars. Afgelopen jaar bestond deze echter uit 3 eerstejaars en 3 ouderejaars vanwege weinig animo uit de eerstejaars. We willen het dit jaar weer naar de originele verdeling proberen te maken. Samen zullen zij een leuk weekend weg organiseren voor biologen van alle jaarlagen. Door deze constructie kunnen eerstejaars op een laagdrempelige manier leren hoe commissies werken en biologen uit verschillende jaarlagen leren kennen. Uit voorgaande jaren is gebleken dat de focus op het weekend onder de leden erg veel ligt bij het drinken van bier. Wij willen daar dit jaar wat verandering in proberen te krijgen. Wij willen voorstellen om meer activiteiten tijdens het LBW te plannen. We willen het proberen meer interactief te maken waardoor we misschien ook voor meer groepsvorming kunnen zorgen onder de jaarlagen.

### 5.2.11 Party&Co

De Party&Co bestond vorig jaar uit zes leden. We streven weer naar een zes koppige commissie als dit met het aantal geïnteresseerden te doen is. Verder willen we voorkomen dat de commissie net als voorgaande jaren commissieleden verliest door de commissie leuk te laten blijven voor iedereen. De Party&co zal weer verantwoordelijk zijn voor vier feesten en het lentefeest. Echter zal dit jaar het lentefeest georganiseerd worden samen met de Lustrumcommissie en omgedoopt worden tot het Eindfeest. We willen ernaar streven dat deze dan ook op een andere locatie wordt gehouden dan het USC zoals andere jaren. Ook willen we de locaties van de feesten laten variëren naast alleen de NEXT om zo variatie in sferen te creëren.



### 5.2.12 Platenbazen

De Platenbazen hebben een onbeperkt ledenaantal, mits deze leden kunnen draaien. Deze commissie zal doorlopend zijn. Het doel van deze commissie is het verzorgen van de muziek tijdens LBC-feesten en op feesten tijdens weekenden. We willen komend jaar de Platenbazen meer inzetten op deze activiteiten. Ook willen we het aantal leden omhoog werken door actief onder leden te zoeken naar mensen die draaien leuk vinden.

### 5.2.13 Quo Vadis

De Quo Vadis commissie zal uit zes leden bestaan en loopt van oktober tot en met juli. Het doel van deze commissie is het organiseren van de studiereis met bijbehorend een land bekendmakingsborrel, een veiling en een reünie. Tijdens deze reis zullen studie en het gekozen land centraal staan. Dit jaar willen we vanwege het Lustrum een specialer land kiezen dan normaal aangezien dat de reis bijzonderder maakt. De reis zal plaatsvinden van 3 tot en met 11 mei.

### 5.2.14 Sacculina

Sacculina zal bestaan uit zes leden en loopt van oktober tot en met juli. Het doel van deze commissie is het organiseren van in ieder geval drie excursies en een educatief weekend. De locatie van het educatieve weekend is al vastgelegd door het 100e bestuur in samenwerking met het 101e f.t. en het vervoer zal in samenwerking met de commissie geregeld worden. Verder willen we dit jaar bij tenminste één activiteit Engels hanteren als voertaal, om de participatie van internationale studenten te vergroten.

### 5.2.15 SympoCie

De carrière/symposium commissie, SympoCie, bestaat normaliter uit zes leden en loopt van oktober tot en met juli. Het doel van deze commissie is het organiseren van educatieve symposia en andere carrière-georiënteerde activiteiten. Ieder jaar organiseert SympoCie samen met het IBL het Bionieuws-symposium (verplicht voor eerstejaars), een avondsymposium en het groot symposium. In de afgelopen jaren is gezien dat de opkomst voor symposia over het algemeen laag is. Door actief en grootschalig te promoten, Engels als voertaal bij symposia, het organiseren van symposia met interessante twist (pubquiz, wandeling, etc) en het vergeven van borrel-stempels op symposia hopen wij de opkomst te vergroten dit jaar.

### 5.2.16 TapCo

De tappers commissie, afgekort TapCo, is een doorlopende commissie en heeft afgelopen jaren de duidelijke invulling gehad waarbij de commissieleden tapte bij borrels in de Science Club in het Gorlaeus. Vorig jaar is deze commissie veranderd, aangezien de Science Club dicht ging en daardoor de tappers eigenlijk geen tapdiensten meer hadden. Het is toen een commissie geworden die nu ook kleine, bier-gerelateerde activiteiten organiseert zoals een bierproeverij. Dit jaar zal de commissie ook worden voorbereid op de opening van de nieuwe bar in het Gorlaeus.

### 5.2.17 Ordecommissie

De ordecommissie wordt bij de FeBo en CoBo gevraagd om brassen te voorkomen. De praeses van de commissie stelt deze zelf samen en selecteert commissieleden welke bij een CoBo of FeBo onder andere cadeaus, het gastenboek, het vaandel en bestuursleden bewaken.

## 5.3. *Disputen*

### 5.3.1 Eén Kleintje Pils (EKP)

Het borreldispuut van de Leidse Biologen Club. Eén Kleintje Pils komt één keer per maand samen om te borrelen. EKP is het oudste dispuut, maar is nog altijd actief bezig met nieuwe leden werven.

### 5.3.2 Vicia

Vicia is het biodiversiteits dispuut van de Leidse Biologen Club. Vicia gaat veelal zelfstandig de natuur in om de biodiversiteit te monitoren of “gewoon” te waarnemen. Dit dispuut heeft erg veel leden, maar daarentegen een erg kleine actieve kern. Vanuit deze harde kern is het afgelopen jaar geprobeerd mensen enthousiast te krijgen voor de activiteiten zonder succes en zijn er weinig nieuwe leden bijgekomen. Daarom heffen wij Vicia op. Aankomend jaar zullen ze het nachtvlinderproject meer naar de voorgrond brengen voor de leden.

### 5.3.3 Biologees

De Biologees is het muziek dispuut van de Leidse Biologen Club. De Biologees bestaat uit verschillende LBC'ers die een muziekinstrument bespelen. Afgelopen jaren hebben ze onder andere gespeeld op het lentefeest en dit willen we komend jaar door zetten.

### 5.3.4 ACE

ACE is het spelletjesdispuut van de LBC. In coronatijd was dit een erg actief dispuut met online spelletjesavonden en online weerwolven dat men doordeweeks bezighield. Er zijn enkele fysieke bijeenkomsten geweest hierna, maar niet met grote regelmaat. Dit jaar willen we proberen het dispuut nieuw leven in te blazen en ACE een activiteit te laten organiseren om zo actiever te worden in de vereniging en nieuwe leden te werven.

### 5.3.5 De Berggeitjes

De Berggeitjes zijn het boulder- en outdoordispuut van de vereniging. Elke twee weken komen ze samen om de boulderen, borrelen en blaten. Afgelopen jaar is dit dispuut flink toegenomen in activiteit en zijn er veel leden bijgekomen.